



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา  
ที่ ๙๕/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมดังนี้

- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา      | ประธานคณะทำงาน     |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา   | รองคณะทำงาน        |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา    | คณะทำงาน           |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | คณะทำงาน           |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                   | คณะทำงาน           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะทำงาน           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะทำงาน           |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน           |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | คณะทำงาน           |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม           | คณะทำงาน           |
| ๑๑. นิติกร                                 | คณะทำงาน           |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล                       | คณะทำงาน/เลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่

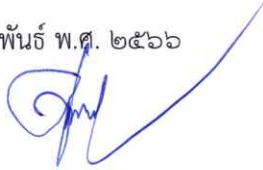
๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี) ในหน่วยงาน
๔. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๕. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๖. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี) ในหน่วยงาน ในกรณีที่สงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงและรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจำเริญ เป้ากระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา