



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา
ที่ นม ๗๒๘๐๑/๒๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และ แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนา ท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดจน แสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม

ดังนั้น จึงขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ พร้อมทั้งประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควร อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
๒. เห็นควร ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เห็นควรลงนามในประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวรัชดา กักตืนรงค์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

/เรียน หัวหน้า...

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เพื่อโปรดพิจารณา




(นายอัครนันท์ ธรรมยโกศิษฐ์)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางธัญภักดิ์สรณ์ เอี้ยวเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุกัญญา ด้านกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

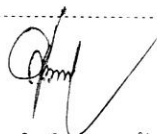
เพื่อพิจารณา



(นายนิกร ศิริอุดม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

ความเห็น/ข้อพิจารณา



(นายจำเริญ เปล้ากระโทก)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

ที่ ๕๗๗/ ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และคณะกรรมการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จึงกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลาต่อไป เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ในการนี้

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดจัดทำเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีขอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ประกอบด้วย

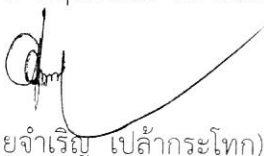
- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | กรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | กรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

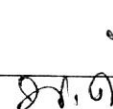


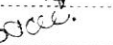

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายจำเริญ เบ็ญจระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

ปลัด อบต.	
รองปลัด อบต.	
หน.ส่วนราชการ	
เจ้าหน้าที่	
พิมพ์/ทาน	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี
(พ.ศ. 2561 - 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะกระทำการทุจริตเพิ่มมากยิ่งขึ้น

3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบกันดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริต กลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

5) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การทุจริตคืออะไร

“**ทุจริต**” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“**การทุจริตต่อหน้าที่**” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

สาเหตุที่มีการทุจริต

ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- 1.1 การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- 1.2 โอกาส
- 1.3 สิ่งจูงใจ
- 1.4 การเสี่ยงภัย

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบๆ ตัว คือ

- 2.1 ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- 2.2 ด้านการเมือง
- 2.3 ด้านสังคม
- 2.4 การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ
- 2.5 ช่องว่างของกฎหมาย
- 2.6 ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
- 2.7 อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- 2.8 ติดอบายมุขและมูลเหตุอื่นๆ

ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

1. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
2. จูงใจ เรี่ยกรัง ขมขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
3. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
4. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
5. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
6. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
7. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล ระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

1. ระดับบุคคล

- 1.1 การมีจิตใจสุจริต
- 1.2 ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- 1.3 ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- 1.4 หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
- 1.5 ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- 1.6 ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 1.7 ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- 1.8 ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
- 1.9 เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

2. ระดับชุมชน

- 2.1 การรวมกลุ่ม
- 2.2 การสร้างเครือข่าย
- 2.3 การประชุมวางแผน
- 2.4 การกำหนดกติกาชุมชน
- 2.5 การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

3. ระดับสังคม

- 3.1 สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- 3.2 การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- 3.3 การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- 3.4 การร่วมเคลื่อนไหว
- 3.5 สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- 3.6 แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- 3.7 ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- 3.8 การร่วมเคลื่อนไหว

4. ระดับชุมชน

- 4.1 รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- 4.2 สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- 4.3 ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- 4.4 กำหนดกฎหมายหมู่บ้าน/กติกาชุมชน
- 4.5 การดำเนินกิจกรรม/รณรงค์ด้านการทุจริต
- 4.6 ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ซึ่งสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 - 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศไทยประกอบด้วยปัจจัยพื้นฐานทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่า เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจาก ปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ใน

การพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารหรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's Participation) และตรวจสอบ (People's Audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

- 2) มีเครื่องมือหรือมาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ กิจกรรม มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงได้ร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- 4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี
(พ.ศ. 2561 - 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
1. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1.1 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	1.1.1 โครงการสัมมนาปัญหา คนท้องถิ่น	30,000	30,000	30,000	30,000
		1.1.2 โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงาน	250,000	250,000	250,000	250,000
		1.1.3 โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	30,000	30,000	30,000	30,000
	1.2 การสร้าง จิตสำนึกและ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	1.2.1 โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. 2540 สำหรับผู้นำท้องที่ อสม. และ ประชาชนทั่วไป	30,000	30,000	30,000	30,000
	1.3 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	1.3.1 กิจกรรมชมรมเด็กและ เยาวชน ตำบลหนองบัวศาลา	-	-	-	-
รวม		4 โครงการ 1 กิจกรรม	340,000	340,000	340,000	340,000

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
2. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	2.1 การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	2.1.1 กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-
	2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	2.2.1 มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามแนวทางการ ประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)” (ด้าน การบริหารจัดการ ด้านการ บริหารบุคคล ด้านบริหาร การเงิน ด้านการบริการ สาธารณะ)	-	-	-	-
	2.3 มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	2.3.1 มาตรการ “จัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558”	-	-	-	-
	2.4 การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 กิจกรรมคัดเลือก พนักงานและพนักงานจ้าง ดีเด่น	-	-	-	-
	2.5 มาตรการ จัดการในการกรณี ได้ทราบ หรือรับ แจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	2.5.1 มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัวศาลา	-	-	-	-
		2.5.2 มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-
รวม		2 กิจกรรม 4 มาตรการ	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
3. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	3.1 การจัดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	3.1.1 โครงการจัดทำจดหมาย ข่าว เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต.	45,000	45,000	45,000	45,000
	3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	3.2.1 โครงการประชาคม หมู่บ้าน เพื่อรวบรวมปัญหา ความต้องการและแนว ทางการพัฒนาท้องถิ่น	30,000	30,000	30,000	30,000
	3.3 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	3.3.1 มาตรการ “ให้และ เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อ จัดจ้าง”	-	-	-	-
รวม		2 โครงการ 1 มาตรการ	75,000	75,000	75,000	75,000
4. การเสริม สร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการตรวจ สอบการปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	4.1 การจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะ กรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	4.1.1 มาตรการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ. 2544 (ข้อ 6)	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.1 มาตรการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน (People’s Audit) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/Website/Social Media/วารสาร/รายงานผลการดำเนินงาน/ป้ายประชาสัมพันธ์	-	-	-	-
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4.3.1 มาตรการ “ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมสภาท้องถิ่น”	-	-	-	-
	4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1 มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต”	-	-	-	-
	รวม	4 มาตรการ	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	6 โครงการ 3 กิจกรรม 9 มาตรการ	415,000	415,000	415,000	415,000

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี
(พ.ศ. 2561 - 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

.....

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการสัมมนาปัญหาคนท้องถื่น”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเปลี่ยนแปลงทางสภาพแวดล้อมในโลกยุคปัจจุบัน ที่เรียกว่ายุคโลกาภิวัตน์หรือโลกไร้พรมแดน ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ จากหน่วยตรวจสอบหรือหน่วยงานที่กำกับดูแล จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องเร่งปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน การบริหารจัดการองค์กร นโยบาย กลยุทธ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับปัจจุบัน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำและอำนาจหน้าที่ที่อาจทำได้ภายใต้ข้อบังคับแห่งกฎหมาย

ในปัจจุบันการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประสบปัญหาทางด้านการปฏิบัติงานหลายๆ ประการด้วยกัน เนื่องมาจากกฎหมายใหม่ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และขาดโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละโครงการครบทุกคนในแต่ละหลักสูตร เนื่องจากโครงการที่จัดขึ้นนั้น ได้กำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการนั้นๆ

ดังนั้น เพื่อให้ทุกคนได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับขาดโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จึงได้จัดทำโครงการสัมมนา “ปัญหาคนท้องถื่นหนองบัวศาลา” เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายในการปฏิบัติงาน และให้บุคลากรในองค์กรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ มาถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ ระดมความคิด ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่วางไว้ การบริหารจัดการเกิดผลสัมฤทธิ์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของทางราชการ และนโยบายขององค์กร
- 3.2 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Share to Learn and Learn to Share)
- 3.3 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ระดมความคิดเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและหาวิธีการแก้ปัญหา

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จำนวน 115 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชุมคณะทำงานเพื่อหาแนวทางและกำหนดเป้าหมาย
- 6.2 เขียนโครงการเพื่อการอนุมัติ
- 6.3 ดำเนินโครงการ
- 6.4 ประเมินผลโครงการ ก่อนและหลังการจัดสัมมนา โดยอาศัยการสังเกตและการสัมภาษณ์
- 6.5 สรุปรายงานผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 เกิดบทบาทและเป้าหมายใหม่ขึ้นในองค์กร
- 10.2 มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ได้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร และร่วมกันหาแนวทางแก้ไข
- 10.3 ผู้เข้ารับการพัฒนาฝึกอบรม มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น
- 10.4 เกิดการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม เกิดการแสวงหาการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

มิตินี้ 1 โครงการที่ 1.1.2

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาคุณค่าความเป็นมนุษย์คือ ความรู้ คุณธรรม และความเพียร ซึ่งทั้งสามปัจจัยนี้ ต้องพัฒนาไปด้วยกันอย่างสมดุล เพราะคนที่มีความพากเพียรแต่ไม่มีความรู้นั้น อาจจะถูกจัดว่าเป็นพวก Work Hard แต่ไม่ Smart ส่วนคนที่มีความรู้มีคุณธรรมแต่ไม่มีความเพียรนั้น เป็นพวกพ้อฝัน ไม่สามารถทำอะไรที่คิดอ่านไว้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้ การมีความรู้ คุณธรรม และความเพียร เป็นป่อเกิดของการมีเหตุมีผล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้พระราชทาน ให้แก่ประชาชนชาวไทย เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันก็ต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในทุกๆระดับ โดยการพัฒนาทักษะ เทคนิค การสื่อสาร และศิลปะการให้ข้อมูล ตอบคำถามหรือข้อร้องเรียนให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด ลดการต่อต้านด้วยกลยุทธ์และเทคนิคต่างๆ ที่จะสามารถสร้างสรรค์การให้บริการ และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จและเป็นเลิศได้ จึงได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ “**การบริการที่เป็นเลิศ ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง**” ซึ่งเป็นทางออกและเป็นทางเลือกที่ดีที่สุดที่ควรนำไปถือปฏิบัติในการบริหารราชการ และการดำรงชีวิตในปัจจุบัน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความพอดี ครอบคลุมทั้งทางด้านจิตใจ สังคม เทคโนโลยี
- 3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญ สามารถนำหลักปรัชญาฯ ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักปรัชญาฯ ไปถ่ายทอดให้กับบุคคลอื่นได้
- 3.4 เพื่อให้เป็นการสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นบนพื้นฐานของความสมดุลในแต่ละสัดส่วน แต่ละระดับอย่างพอเหมาะ พอควร ความสมเหตุสมผล

3.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการพัฒนาเทคนิคการให้บริการในด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการขององค์กร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 115 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

6. วิธีดำเนินการ

แผนงาน/ วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา เริ่มต้น - สิ้นสุด	ระยะเวลาดำเนินการ					หมายเหตุ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
ประชุมวางแผนและสำรวจ กลุ่มเป้าหมาย	มกราคม	↔					
เขียนโครงการเสนอผู้บริหาร อนุมัติและประสานงาน กลุ่มเป้าหมาย	มกราคม	↔					
ประสานวิทยากรและสถานที่	มกราคม - กุมภาพันธ์	↔	↔				
ดำเนินการทางด้านเอกสาร ต่างๆ	มกราคม - กุมภาพันธ์	↔	↔				
ดำเนินโครงการ	กุมภาพันธ์		↔				
สรุปและติดตามประเมินผล โครงการฝึกอบรม	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม		←			→	

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 250,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกที่ดี เอื้ออาทรประนีประนอม นึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

10.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปขยายผลและขับเคลื่อนใน
หน่วยงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รู้รักสามัคคี สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน

10.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาดและรอบคอบ เลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความยั่งยืนสูงสุด

- 10.4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน รู้จักใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อม (ภูมิสังคม)
- 10.5 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานบริการและการบริการด้วยใจ
- 10.6 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เสริมสร้างทักษะและเทคนิคในการบริการที่มีคุณภาพ ด้วยหลักบริการสู่ความสำเร็จ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.3

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรม การที่จะก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศให้เป็นคนดี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานหลักที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงควรตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงาน และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วนต้องมีความรู้ความเข้าใจ พร้อมรับและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3.2 เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ได้มีแนวทางในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน

3.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและประชาชนเป็นหลัก

3.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จำนวน 130 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 6.2 ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 6.3 ประสานผู้เข้ารับการอบรม
- 6.4 ดำเนินการตามโครงการ
- 6.5 สรุปผลการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 สร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ดีและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของทีมงาน และช่วยกันปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมใหม่ในการปฏิบัติงาน

10.2 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

10.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

10.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและประชาชนเป็นหลัก

10.5 ให้สามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 สำหรับผู้นำท้องที่ อสม. และประชาชนทั่วไป”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เป็นกฎหมายของประชาชนทุกคน เพื่อคุ้มครองสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ซึ่งหลักการของกฎหมายดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูปการเมืองการปกครอง การบริหาร ที่รัฐบาลได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 สอดคล้องกับนโยบายของนายกรัฐมนตรี (พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์) ที่ให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยใช้หลักประหยัด ประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม โดยมีสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานวิชาการและธุรการให้แก่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมทั้งทำหน้าที่ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ และให้คำปรึกษาแก่เอกชนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ตลอดระยะเวลาที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการมีผลบังคับใช้ ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ ยังคงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายนี้อย่างจำกัด และการปฏิบัติยังไม่ถูกต้องครบถ้วน ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2549 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประกาศ ประกวดราคาและสอบราคา รวมทั้งผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งการนำเรื่องความโปร่งใส เรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด ในการประเมินประสิทธิภาพของหน่วยงานทุกแห่ง เพื่อเป็นการประเมินความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทั่วไปของหน่วยงานของรัฐในระดับกระทรวง กรม และจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ขึ้น เพื่อเป็นการให้ความรู้และกระตุ้นให้ประชาชน ที่มีความสนใจที่จะศึกษาเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฉบับนี้ และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันเกี่ยวกับสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

3. วัตถุประสงค์

6.1 เพื่อให้ประชาชน กลุ่มเกษตรกร ผู้นำท้องที่ คณะกรรมการชุมชน ประธาน อสม. หัวหน้าส่วนราชการ ตำบลหนองบัวศาลา และประชาชนในเขตตำบลหนองบัวศาลา ได้ทราบถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

6.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้นำท้องที่ คณะกรรมการชุมชน ประธาน อสม. หัวหน้าส่วนราชการตำบลหนองบัวศาลา และประชาชนในเขตตำบลหนองบัวศาลา เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.3 เพื่อให้ผู้นำห้องที่ คณะกรรมการชุมชน ประธาน อสม. หัวหน้าส่วนราชการตำบลหนองบัวศาลา และ ประชาชนในเขตตำบลหนองบัวศาลา นำไปใช้ในชีวิตประจำวันเกี่ยวกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองบัวศาลา ให้กับประชาชนที่สนใจได้อย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำห้องที่ คณะกรรมการชุมชน ประธาน อสม. หัวหน้าส่วนราชการตำบลหนองบัวศาลา และประชาชนใน เขตตำบลหนองบัวศาลา จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 นำเสนอโครงการพร้อมกำหนดการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
- 6.2 ประชุมวางแผนการดำเนินการภายในองค์กร
- 6.3 ประสานงานกับวิทยากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
- 6.4 จัดทำเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ทำให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

10.2 ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ เกี่ยวกับสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเรื่องใกล้ตัว

10.3 ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลาอีกช่องทางหนึ่ง

มติที่ 3 โครงการที่ 3.1.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการจัดทำจดหมายข่าว เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

วารสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการประชาสัมพันธ์ที่แสดงให้เห็นภาพลักษณ์ขององค์กร และนำเสนอผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ในรอบปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ให้สาธารณชนทราบถึงศักยภาพการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการของประชาชน และให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารที่ได้แถลงไว้ต่อสาธารณชน เพื่อให้การบริหารงานในทุกด้านบูรณาการร่วมกันและสอดคล้องกับแผนงานด้านต่างๆ เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม พร้อมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ และเป็นไปตาม พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และระเบียบกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จึงจัดทำโครงการจัดทำวารสารเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมผลการดำเนินงาน อบต.หนองบัวศาลา การบริหารจัดการที่ดี งานกิจกรรม และโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ การบริหารงานเพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนได้ทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

3.2 เพื่อให้ประชาชนทราบถึงการบริหารงานและโครงการด้านต่างๆ ที่ได้ดำเนินการประจำปีงบประมาณ

3.3 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ภายในตำบลหนองบัวศาลา รวมถึง อปท. อื่นๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำรูปแบบโครงร่างของวารสารเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

6.2 นำเสนอโครงการพร้อมรูปแบบโครงร่าง และจัดวางเอกสารกองงานต่างๆ เพื่อขอความเห็นชอบ และอนุมัติโครงการ

6.3 ประสานงานกับกองงานต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา เพื่อรวบรวมข้อมูลโครงการที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และพร้อมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ตรวจสอบข้อมูลและประสานงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ต้องการ พร้อมปรับปรุงแก้ไข โครงร่างวารสาร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ให้ถูกต้อง

6.5 นำข้อมูลที่ต้องการ มาจัดวางในรูปแบบโครงร่างตามแผนงานด้านต่างๆ ให้เหมาะสม

6.6 จัดทำเอกสารเพื่อขออนุมัติจ้าง เพื่อส่งงานพัสดุดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป

6.7 แจกจ่ายและจัดส่งให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ และทางไปรษณีย์ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและเผยแพร่

6.8 สรุปรวบรวมแบบตอบรับจากหน่วยงานต่างๆ และรายงานการแจกจ่ายเพื่อการประชาสัมพันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 45,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ทำให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

10.2 ทำให้ประชาชนทราบถึงการบริหารงานและโครงการด้านต่างๆ ที่ได้ดำเนินการประจำปีงบประมาณ

10.3 ทำให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลาอีกช่องทางหนึ่ง

มติที่ 3 โครงการที่ 3.2.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการประชาคมหมู่บ้าน เพื่อรวบรวมปัญหาความต้องการ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 18 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาสามปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมา ห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. 2551 กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปีและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด จึงได้ดำเนินการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้มีระยะเวลาสี่ปี การจัดทำ เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ก่อนปีงบประมาณถัดไปเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่เกื้อหนุนสภาพไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม แต่ละปีงบประมาณในช่วงของแผนนั้น กำหนดให้จัดทำแผนดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ได้ตระหนักแล้วว่า หากจะดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญก้าวหน้าอย่างสูงสุด ต้องให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา สามารถสนองตอบกับปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมตำบลเพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนา และรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนและผู้บริหารท้องถิ่นได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนในท้องถิ่นให้ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาท้องถิ่น

3.3 เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนในท้องถิ่น ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ปัญหาความต้องการ และอุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาคมท้องถิ่น ดำเนินการจัดประชุมประชาคมตำบล เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาคม และชุมชนประชาชนในเขตตำบลหนองบัวศาลา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 10 หมู่บ้าน ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านๆ ละ 35 คน รวม 350 คน ตัวแทนประชาคมตามสัดส่วนระดับตำบล จำนวน 58 คน รวมทั้งหมด 408 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

6.2 แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับคณะทำงาน

6.3 จัดประชุมประชาคมตำบลตามกำหนดการ

6.4 สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญของกระบวนการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

10.2 ประชาชนในท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

10.3 ผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนในท้องถิ่น ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ปัญหาความต้องการและอุปสรรค ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง