



วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

วัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ที่มีการถ่ายทอดและต่อยอดอย่างต่อเนื่องในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกและมาตรการในการขับเคลื่อน ดังนี้

สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร

เป็นกระบวนการที่ต้องการสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการกำหนดค่านิยมร่วมของคนทั้งองค์กรที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ค่านิยมร่วมที่มีส่วนช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารภายในองค์กร คือ เครื่องสร้างความเข้าใจและสร้างวัฒนธรรม ตลอดจนสามารถสร้างความมั่นคงให้กับองค์กรนั้นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลาจึงได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนเพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมรับคดโกง โดยการสร้างการสื่อสารภายในเป็นประจำ อย่างสม่ำเสมอ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารในเรื่องจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาาร่วมกัน การปฎิญาณตน
- การพัฒนาเครื่องมือสร้างจิตวิทยาใหม่ๆ เช่น บททดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น
- การรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมไม่ยอมรับการโกง สร้างคนดี และสร้างแรงกดดันผู้กระทำผิด

ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

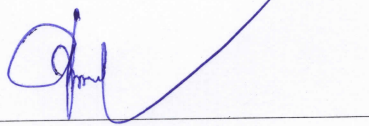
ค่านิยมองค์กร หมายถึง หลักการและพฤติกรรมชั้นนำที่สื่อถึงความคาดหวังขององค์กร ซึ่งเปรียบเสมือนเสาหลักที่ยึดโยงให้องค์กรและบุคลากรปฏิบัติตาม เพื่อสะท้อนและหนุนเสริมวัฒนธรรมที่

พึงประสงค์ขององค์กร ชี้้นำการตัดสินใจของบุคลากรว่าอะไรควรทำ และอะไรไม่ควรทำ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ด้วยวิธีการที่เหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ได้กำหนดค่านิยมหลักขององค์กรไว้ 7 ข้อ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(ลงชื่อ)



(นายจำเริญ เป้ากระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

27 กุมภาพันธ์ 2562