



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบแข่งขันเพื่อการสรรหาและเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ วันและเวลาราชการ ประกอบกับ คำสั่งที่ ๙๒๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งที่ ๙๒๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ กรรมการสอบปฏิบัติ กรรมการออกข้อสอบและคุมสอบ และกรรมการสอบสัมภาษณ์พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งระยะเวลาของการเปิดรับสมัคร ได้สิ้นสุดลงแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง และผู้ขาดคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง/มีทักษะ)

- ไม่มีผู้สมัคร

๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (มีคุณวุฒิ)

- ไม่มีผู้สมัคร

๓.ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ-นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓๐๐๑	นางสาวนุสรรา แจ่มวงศ์	
๒	๐๓๐๐๒	นางกวิณท์พร มณี	
๓	๐๓๐๐๓	นางลาวัลย์ แอบจันทิก	
๔	๐๓๐๐๔	นางสาวสุชาทิพย์ กงชัยภูมิ	

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑.ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ-นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๔๐๐๑	นายณรงค์ คงประสุกร	

๒.ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ-นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๕๐๐๑	นายสุทิน คุ่มมอญ	
๒	๐๕๐๐๒	นายไพรัตน์ คະแนนสิน	
๓	๐๕๐๐๓	นายสมพงษ์ เยี่ยงกลาง	
๔	๐๕๐๐๔	นายจรรู पालกวงค์ ณ อรุธยา	
๕	๐๕๐๐๕	นายสาทิศ พุนทะเล	
๖	๐๕๐๐๖	นายวุฒิศักดิ์ บุญมา	

กำหนดสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา (รายละเอียดตามผนวก ก. และผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

อนึ่ง ในการสอบแข่งขันครั้งนี้ ผู้เข้าสอบแข่งขันได้รับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ซึ่งหากภายหลังตรวจสอบพบว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ หรือคุณวุฒิ ที่ยื่นสมัครสอบ ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบรายนั้นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ก็จะไม่มีความสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



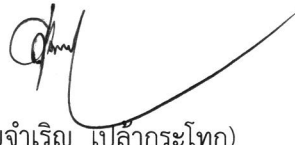
(นายจำเริญ เป็ล้ากระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

วันที่	เวลา	รายวิชา	หมายเหตุ
๒๖ กันยายน ๒๕๖๑	ภาคเช้า ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	สอบปฏิบัติ	เฉพาะตำแหน่ง - พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถดับเพลิง) - พนักงานขับรถยนต์
๒๖ กันยายน ๒๕๖๑	ภาคเช้า ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	สอบข้อเขียน -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) -ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข.) -ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	เฉพาะตำแหน่ง - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๒๖ กันยายน ๒๕๖๑	ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์	ทุกตำแหน่ง - พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถดับเพลิง) - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก - คนงานประจำรถขยะ - พนักงานขับรถยนต์

(ลงชื่อ)



(นายจำเริญ เบ้ากระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ ข้อ ประกอบด้วย ๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๒ ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ ๑.๓ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาโดยการสรุปและตีความ ๑.๔ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ๑.๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๑.๗ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ๑.๘ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๙ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๑๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ ข้อ ประกอบด้วย ๒.๑ ความรู้พื้นฐานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ๒.๒ ความรู้พื้นฐานทางดิจิทัลและคอมพิวเตอร์ ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า ๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์และคำนวณหาค่าวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ๒.๖ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๓.๑ สอบสัมภาษณ์ <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มารยาท มนุษย์สัมพันธ์ - พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน 	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๓๐๐	

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ ข้อ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์</p> <p>๑.๓ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาโดยการสรุปและตีความ</p> <p>๑.๔ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>๑.๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๑.๗ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๑.๘ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๙ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๑๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ ข้อ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒.๒ พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๒.๓ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <p>๓.๑ สอบสัมภาษณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มารยาท มนุษย์สัมพันธ์ - พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน 	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๓๐๐	

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(ระดับเพลิง/มีทักษะ) , ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. สอบภาคปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากการเตรียมความพร้อมออกปฏิบัติงาน เช่น การตรวจสอบอุปกรณ์ต่างๆ ก่อนขับเคลื่อนรถ การคาดเข็มขัดนิรภัย เป็นต้น - พิจารณาจากการถอยรถ การออกรถ เช่น การออกรถอย่างนุ่มนวล และชำนาญ การให้สัญญาณให้ถูกต้องเหมาะสม เป็นต้น - พิจารณาจากการหยุดรถ เช่น การจอดรถห่างจากคันหน้าในระยะที่พอเหมาะ การใช้เบรก เป็นต้น - พิจารณาจากการขับรถอย่างปลอดภัย เช่น การปฏิบัติตามกฎและป้ายจราจร การแซงรถเมื่อจำเป็นอย่างปลอดภัย การมีน้ำใจต่อผู้เดินถนน / รถคันอื่น เป็นต้น 	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบภาคปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๒ สอบสัมภาษณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มารยาท มนุษย์สัมพันธ์ - พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน 	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๒๐๐	

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ สอบสัมภาษณ์ - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มารยาท มนุษย์สัมพันธ์ - พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๑๐๐	